

Protokol

Generisk protokol til beskrivelse
af nødvendige kompetencer i
højt specialiserede sociale til-
bud

august 2023

Publikationen er udgivet af
Social- og Boligstyrelsen
Edisonsvej 1
5000 Odense C
Tlf: 72 42 37 00
E-mail: info@sbst.dk
www.sbst.dk

Indhold udarbejdet af
DEFACTUM
for Social- og Boligstyrelsen.
Udgivet august 2023

Download eller se rapporten på
www.sbst.dk.

Der kan frit citeres fra rapporten med angivelse
af kilde.

Indhold

Protokollens fokus	2
Niveau 1: Grunduddannelse.....	2
Niveau 2: Specialisering.....	2
Niveau 3: Øvrige individuelle kompetencer	3
Niveau 4: Interne procedurer til opdatering af kompetencer	4

Protokollens fokus

Tabel nr. 1

Protokollens fokus

Hvad er målgruppen for indsatsen?

Hvilken indsats type er der taget udgangspunkt i?

Niveau 1: Grunduddannelse

Tabel nr. 2

Grunduddannelse

Elementer	Hvilke kompetencer er nødvendige?	I hvilket omfang skal kompetencerne være til stede?
[1.1] Hvad er de nødvendige godkendte videregående uddannelser i tilbuddet?		
[1.2] Hvad er den nødvendige tværfaglige organisering i tilbuddet?		

Niveau 2: Specialisering

Tabel nr. 3

Specialisering

Elementer	Hvilke kompetencer er nødvendige?	I hvilket omfang skal kompetencerne være til stede?
[2.1] Hvad er det nødvendige omfang af dokumenteret efter- og videreuddannelse i tilbuddet?		
[2.2] Hvad er det nødvendige niveau af relevant indsats- og målgruppeerfaring i tilbuddet?		

Niveau 3: Øvrige individuelle kompetencer

Tabel nr. 4

Øvrige individuelle kompetencer

Elementer	Hvilke kompetencer er nødvendige?	I hvilket omfang skal kompetencerne være til stede?
<p>[3.1] Hvad er de nødvendige kompetencer i forhold til pårørende- og netværksinddragelse i tilbuddet?</p> <p><i>Hvis relevant:</i></p>		
<p>[3.2] Er der særlige krav til relationskompetencer i tilbuddet?</p> <p><i>Hvis relevant:</i></p>		
<p>[3.3] Er der særlige krav til tillempet anvendelse af metoder m.m. i tilbuddet?</p>		

Niveau 4: Interne procedurer til opdatering af kompetencer

Tabel nr. 5

Interne procedurer til opdatering af kompetencer

Elementer	Hvilke procedurer er nødvendige?
[4.1] Hvordan sikrer tilbuddet, at mindre erfarne medarbejdere løbende oplæres med henblik på at yde højt specialiseret indsats?	
[4.2] Hvordan sikrer tilbuddet, at medarbejdernes viden om væsentlig ny lovgivning løbende holdes opdateret?	
[4.3] Hvordan sikrer tilbuddet, at medarbejdernes viden om og mestring af væsentlig ny forskning, nye metoder m.m. holdes opdateret?	
[4.4] Hvordan sikrer tilbuddet, at medarbejdernes kompetencer i forhold til hensigtsmæssigt dokumentationsarbejde holdes opdateret?	
[4.5] Hvordan sikrer tilbuddet, at medarbejdernes viden om og mestring af relevant velfærdsteknologi holdes opdateret?	

[4.1] Hvordan sikrer tilbuddet, at mindre erfarne medarbejdere løbende oplæres med henblik på at yde højt specialiseret indsats?

[4.2] Hvordan sikrer tilbuddet, at medarbejdernes viden om væsentlig ny lovgivning løbende holdes opdateret?

[4.3] Hvordan sikrer tilbuddet, at medarbejdernes viden om og mestring af væsentlig ny forskning, nye metoder m.m. holdes opdateret?

[4.4] Hvordan sikrer tilbuddet, at medarbejdernes kompetencer i forhold til hensigtsmæssigt dokumentationsarbejde holdes opdateret?

[4.5] Hvordan sikrer tilbuddet, at medarbejdernes viden om og mestring af relevant velfærdsteknologi holdes opdateret?



Social- og Boligstyrelsen
Edisonsvej 1
5000 Odense C
Tlf.: 72 42 37 00

www.sbst.dk